

Voir aussi :

Autonomie
Communication
Échange
Émergence
Identité
Interaction

RECONNAISSANCE

Ensemble des signes par lesquels la singularité et l'identité de l'autre est pleinement prise en compte. Acte psychologique construit fondant les relations sur la base de " l'utilité" de l'autre à ses propres yeux et aux nôtres.

Acte par lequel on manifeste de la gratitude à l'égard de quelqu'un.

Ce concept à forte connotation philosophique et psychologique n'est pas facile à inscrire dans les rets de la pensée complexe. Voilà pourquoi on est obligé de recourir à son étymologie pour en dégager les aspects complexes possibles.

D'une manière générale, on parle de la reconnaissance comme d'un acte psychologique consistant soit à se remémorer quelque chose, soit à exprimer un sentiment ou une attitude à l'égard de quelqu'un.

Ainsi, on s'éloigne quelque peu de l'origine du concept en lui ôtant, du même coup, toutes chances d'être élucidé dans toute ses dimensions.

Les sciences de la complexité ont l'avantage de repasser en revue la plupart de notions apparemment claires et simples, et d'essayer d'en dégager les divers aspects.

Le concept de reconnaissance comporte deux parties dont le préfixe *re*, que l'on peut traduire par "toujours" ou "à nouveau", et le radical connaissance, dérivé du latin et comportant à son tour deux parties dont le préfixe accompagnateur, *co* du latin "avec".

Le mot naissance que l'on peut considérer ici comme étant le radical de "connaissance", vient du verbe naître, dérivé de nascere, en latin, et signifiant, en français, venir au monde.

Le plus intéressant dans la traduction du verbe nascere, c'est l'extension du concept à quelques notions intéressantes comme "commencer d'être", et surtout, se produire.

Si l'on remonte à certaines notions de base des sciences de la complexité comme interactions ou, en aval organisation, système ou émergences, on se rend compte que le concept de reconnaissance peut s'intégrer aisément autour de ces notions et les compléter.

Pour mieux situer le concept de reconnaissance dans l'environnement de la complexité, il faut démontrer ses recoupements avec ces quelques concepts cardinaux des sciences de la complexité.

Re-co-naissance :

Et pour ce faire, nous prendront le radical nascere, d'où dérive la racine naissance de " re-co-naissance", uniquement dans le sens de produire.

En reliant le radical produire aux deux préfixes "re" (toujours, encore, à nouveau) et "co" (avec, ensemble, en compagnie de, en participation avec, en collaboration avec) nous obtenons la signification suivante :

"re-co-naissance" signifie "production toujours recommencée ou renouvelée de quelque chose, en collaboration avec quelqu'un ou avec la participation des autres".

Or, nous savons que toute organisation, tout système est une émergence dont la production dépend essentiellement à la fois, de la quantité et de la qualité d'interactions entre ses différentes parties ou ses divers composants.

Les différentes parties du système doivent être en agitation permanente et contrôlée, ce qui occasionne d'immenses possibilités de rencontres.

Une fois ces dernières accomplies, les interactions deviennent possibles, le système peut se stabiliser.

L'agencement des parties au sein du système doit alors permettre que chaque composant du système ne se sente pas étranger à l'environnement de son action, et que le système ne souffre d'aucune inactivité.

Il est important de noter que les interactions au sein du système se font en fonction de la reconnaissance entre composants, de leur appartenance au système.

Il est donc important que leur enchâssement dans les divers réseaux du système ne souffre pas de modifications intempestives.

Ces modifications pourraient en effet remettre en cause cette reconnaissance en laissant aux parties le sentiment de ne plus appartenir à la production de l'ensemble

Ce qui nous amène à formuler le principe systémique selon lequel tout changement dans l'agencement des composants d'un système modifie la reconnaissance des parties entre elles et par rapport à l'ensemble.

C'est ce qui explique le caractère traumatisant de toute restructuration et les résistances naturelles au changement.

Des parties agencées différemment ne produisent plus le même système, Ceci montre à quel point la "reconnaissance de l'appartenance des composants au même système, à la même organisation, conditionne l'émergence de cette organisation".

Le concept de reconnaissance doit être pris ici dans son sens originel.

Il traduit à la fois la nécessité de la participation de toutes les parties à la production de l'ensemble et l'exigence d'une liberté importante dans cette participation.

Il est évident que dans son traitement systémique, la notion de reconnaissance inclut aussi quelques unes de ses significations antérieures, notamment, ses aspects psychologiques et philosophiques.

Reconnaissance et identité :

Vu sous cet angle, le concept de reconnaissance est étroitement lié à la notion d'identité.

Dans l'usage commun, on dit que tout homme a besoin de la reconnaissance pour s'identifier et être identifié socialement.

Il s'agit en fait de prendre tout individu tel qu'il est, avec ses qualités propres, et surtout de le récompenser soit matériellement, soit moralement, pour témoigner de l'importance de son apport à l'émergence du système et de son action.

Reconnaître quelqu'un, c'est, en quelque sorte, lui accorder la dignité et la valeur qu'il a en tant que membre de la communauté, en tant que partie active du système ; c'est affirmer son importance dans la production du système.

Dans ce sens, la reconnaissance peut être conçue comme étant une attitude, une manière d'être vis-à-vis de l'autre, une valence positive et constructive. Donc nécessaire.

Lorsqu'il est question des grandes organisations comme les entreprises, la reconnaissance est d'autant plus indispensable, qu'elle est le moteur du lien social dans l'activité de production.

En fait, la notion de reconnaissance, comme la plupart des notions systémiques complexes, est une notion satellite.

Une réflexion sur cette notion peut s'étendre à presque toutes les organisations systémiques.

L'inscription de la reconnaissance au centre d'une réflexion sur les organisations importantes comme les entreprises humaines requiert non seulement la mobilisation de toutes les notions abordées par l'approche systémique mais aussi leur approfondissement préalable à toute nouvelle réorganisation.

Annexes :

"C'est dans un autre que naît le sentiment de soi"

C'est le contexte social qui façonne le sentiment de soi.
Boris cyrulnik