

ADAPTATION

● Notes de lecture

L'intégration d'une personne

Christophe Thiébault.

L'intégration d'une personne à un groupe fonctionne selon un schéma d'adaptation. En effet si le besoin d'être accepté est fort, la perception des opinions que les autres auront de lui, obligera la personne à adopter un comportement conforme aux attentes du groupe de référence.

Les phénomènes d'imitation, de mimétisme, d'identification peuvent être considérés comme des comportements d'adaptation commandés par un fort désir de reconnaissance.

Dans les organisations sociales, le principe de cooptation concourt au développement de comportements hyper-adaptatifs.

En effet, vu sous un certain angle, il peut être analysé comme un contrôle permanent du groupe sur les personnes destinées à évaluer leur niveau de loyauté et d'acceptation des normes et valeurs (ex des académies, du compagnonnage, des confréries, des partis...).

Co-évolution dynamique

Manfred Mack.

Dans cette nouvelle optique, la complexité doit être comprise comme un état auquel est parvenu un système en évolution.

L'observateur qui contemple un système complexe y verra richesse, diversité et profondeur ; d'autre part, la forme du système sera donnée par un principe organisateur qui, paradoxalement, sera d'une surprenante simplicité et même d'une grande élégance, sans être visible de l'extérieur.

C'est ce principe qui donne au système son identité et sa cohérence.

Pour ce qui concerne le comportement général du système, l'état de complexité exprime en même temps sa capacité à interagir avec son environnement.

Des systèmes qui sont réputés être organisés à un niveau de complexité élevé sont en mesure de "faire face" à un environnement d'une complexité correspondante.

Cela veut dire que ces systèmes "comprennent" ce qui se passe, peuvent répondre aux événements d'une manière appropriée, de façon à survivre et à avancer dans le monde, même de le façonner à son profit et/ou à celui de la société.

Ainsi, dans le monde économique, plus l'entreprise est organisée à un niveau de complexité élevé, plus elle est susceptible de se donner des avantages concurrentiels.

Les recherches menées au Santa Fe Institute sont précisément centrées sur les "systèmes adaptatifs complexes" (SAC). Les systèmes vivants évolués, par exemple une entreprise, font partie de cette catégorie.

De tels systèmes "apprennent" à faire leur vie dans l'environnement dont ils font partie. Ils identifient les routines ou régularités qui semblent marcher le mieux et programment ces procédures ou règles de fonctionnement en eux-mêmes.

Village mondial, pages 17/19.