

Causalité

Questionnaire

Dis, comment, pourquoi ?

- 1 Spontanément, quels réflexes avez-vous pour analyser les causes des événements qui adviennent ?

Faites-vous généralement référence à une cause unique, ou à une pluralité de causes, à un enchevêtrement de causes qui interagissent entre elles ?

- 2 Qu'est-ce qui paraît le plus facile, qu'est-ce qui paraît le plus pertinent ?

Acquérir des réflexes différents de réflexion suppose-t-il une transformation des mentalités ?

Que pourriez-vous améliorer ?

- 3 Est-il des domaines où une causalité strictement linéaire (C découle de B qui découle de A) vous paraît pertinente ?

- 4 En quoi penser en terme de causalité linéaire est-il un risque ?

- 5 Dans ces contextes spécifiques, les paramètres en présence sont-ils parfaitement connus, identifiés, et leurs effets sont-ils cernés et neutralisés avec certitude ?

- 6 Sont-ils tous pris en compte, n'a-t-on pas laissé pour compte une partie de la réalité ?

Tout le champ d'investigation a-t-il été considéré, cette vision n'est-elle pas limitante ?

- 7 L'idée de causalité rétroactive vous est-elle familière (le retour d'information sur la cause de l'événement va pouvoir contribuer à réguler l'événement) ?

- 8 Les phénomènes où vous êtes impliqués par des effets récurrents ou des rétroactions sont-ils plus nombreux ?

Quels types de rétroaction entrent en jeu et comment se produisent-ils ?

Causalité et relationnel :

- 9 En quoi une attitude construite (comportement volontaire) est-elle cause de moi-même ?

10 Dans le domaine relationnel, ai-je le sentiment que mon comportement découle de la façon dont on se comporte avec moi, ou au contraire, mon attitude quelle qu'elle soit, induit-elle en retour l'attitude de mes collaborateurs ?

11 La multiplicité et l'enchevêtrement des causes peuvent-ils être, pour moi et mes collaborateurs une occasion de dilution des responsabilités ?

Un facteur de risques ?

Comment les gérer ? Ensemble ?

12 Comment l'intégrer, favoriser, et maximiser les conséquences bénéfiques des inter-rétro-actions ?

Interdépendance / interaction bien comprises :

13 Comment nous régulons-nous ?

Par constat, Analyse et correction des erreurs ?

14 Comment assurer le retour de l'information sur la cause ?

Des conséquences de l'action sur l'action ?

Comment éviter l'effet des paroles et gestes désastreux ?

Comment générer de la reconnaissance, de l'identité, de l'écoute, et intégrer de la différence dans la relation à l'autre ?

15 Comment s'ouvrir à la différence, s'ouvrir à l'autre, s'ouvrir aux effets observés, prendre conscience, et en prendre acte, l'intégrer et s'en nourrir ?

16 Jusqu'où peut-on accepter la différence ?

17 Comment sortir des dynamiques de causalité linéaire prévisible où je me limite à jouer mon jeu ?

18 Comment rentrer dans des dynamiques de rétroaction, c'est-à-dire entrer dans le nous => j'accepte l'ouverture, j'accepte que sa parole puisse modifier la mienne ?

19 Comment développer les nouveaux terrains d'entente ainsi ouverts ?

20 Comment puis-je intégrer de nouvelles règles ou comportements suite aux effets observés ?