

Les fondations du réseau :

- 1 Quel modèle du monde inspire la mise en place du réseau ?
Un modèle de gouvernement...
...centrique ?
...acentrique ?
...ou polycentrique ?
ou les trois à la fois ?

...la bonne réponse est la quatrième...
- 2 Le réseau s'appuie-t-il sur des valeurs de fondements partagés ou sur des opportunités ?

Est-ce clair pour tous ?
- 3 Quelles formes précises doivent revêtir les principes de solidarité ?
- 4 Existe-t-il au sein de ce projet de réseau, des solidarités, des dépendances acceptées et des modalités d'accès rendant parfaitement accessible l'information, de manière intrinsèque et inhérente ?

La gestion des ressources :

- 5 Le réseau est-il prévu pour permettre le déploiement d'un système apprenant ou simplement productif ?

Comment les ressources sont-elles mises en valeur ?

Comment la présentation du tout renvoie aux parties et vice versa ?

- 6 Quels apprentissages prévoir pour que chacun acquière les compétences opérationnelles ou pas qui lui font défaut par rapport à sa participation active et sereine au système ?

- 7 Comment a-t-on prévu les échanges, comment permettent-ils de faire émerger de nouvelles compétences et ressources, non prévues au départ, mais utiles au fonctionnement du réseau-ressource lui-même ?

La régulation des acteurs :

- 8 Existe-t-il en préalable à toute action ou production d'un réseau, des règles d'interaction, de synergies et d'échange, basées sur des finalités en partie cadrées et des contraintes connues et acceptées ?

9 Quelle est la part de contrôle et d'autocontrôle ?

L'administrateur est-il un pôle obligé de passage ou une mission déléguée ?

10 Quelles sont les instances de décision, comment fonctionnent-elles ?

Comment les "parties" peuvent-elles s'influencer ?

Comment se répartissent-elles la charge de travail ?

Notamment en matière de suivi et de temps passé non productif (administration répartie, répercussion des informations, interactions liées à la recherche et au partage de ses fruits...)

11 Comment prévenir les effets de l'isolement et de la solitude des acteurs, et éviter les effets d'amplification négatifs qui leur sont inhérents ?

12 Comment sont prises les décisions de modification des règles mêmes de fonctionnement et des finalités du réseau ?

13 Que prévoit-on comme moyens et comme temps de régulation avec les acteurs ?

Sont-ils prêts à ce que ce temps soit inversement proportionnel à leur niveau d'activité ?

14 Doit-on se demander ce que les acteurs ne sont pas prêts à accepter ?

Doit-on le consigner ?

Est-ce que cela doit faire l'objet d'un suivi ?

Sous quelles formes ?

15 Quel degré d'influence et de feedback sont prêts à accepter les acteurs ?

Dans quel contexte de rencontre est-ce le mieux adapté ?

16 S'il existe des valeurs de conquête et des enjeux de progrès comment les différentes personnalités en présence s'en accommodent ?

17 Doit-on favoriser l'expression de valeurs de dépendance hiérarchique et de demande de prise en charge pour certains ?

De quelle manière s'y prendre pour que ce point soit pris en compte par tous de façon lucide et consentie ?

Contributions et répartitions :

18 A-t-on négocié les déséquilibres liés à la variabilité des contributions et à leur apport respectif au tout ?

L'inéquité de fait est-elle posée comme un problème à résoudre et résolu ?

19 Comment gérer les contributions et répartir les fruits du succès ?
Quelle logique doit prévaloir ?

20 Comment est-il prévu que soient répartis les risques ?

21 Quelles conditions fixer à la sortie du système ?

Environnement du réseau et aléas :

22 Comment sont prévues les interactions avec d'autres réseaux ?

23 Est-il prévu qu'une part d'imprévu émerge ?

Comment serait-elle gérée, accueillie, exploitée et communiquée tout au long du flux ?